



E



F



-



U

# Calculadora

**D**isparidade **S**alarial **G**énero

# A ideia original

## Ferramenta LOGIB – Equal Pay Self-Test Tool - *desenvolvida pelo Federal Office for Gender Equality - Suíça*

### O que nos inspirou:

- A avaliação do pay gap considerar factores objetivos
- Uma análise compreensiva da estrutura remuneratória
- Simplicidade de utilização
- Resultados fáceis de interpretar

# Principais características

Permite um exercício de auto-avaliação sobre a igualdade salarial entre homens e mulheres



- Avaliar o “gender pay gap” dentro das organizações
- Identificar situações específicas de pay gap entre géneros



*Permite compreender se as diferenças salariais encontradas são devidas ao género ou resultam de fatores objetivos*

# Metodologia



Assenta numa análise de regressão estatística que considera um conjunto de variáveis ligadas às competências requeridas ao exercício da função e aos fatores de avaliação do posto de trabalho.



O “sexo” surge como uma variável independente adicional, uma vez que todas as outras variáveis se relacionam com ela.



Fornece também informação estatística sobre a variação da remuneração de base e ganho salarial entre homens e mulheres em todas as variáveis consideradas.





## Dois modelos de regressão múltipla linear



### Modelo simples

Estudo das desigualdades salariais entre homens e mulheres apenas para as variáveis pessoais e de capital humano



### Modelo extendido

São consideradas duas novas variáveis relativas ao perfil de exigência: “Nível de competências requerido” e “Responsabilidade ao nível da gestão”



# As Variáveis



## IDENTIFICAÇÃO PESSOAL/INDIVIDUAL

Ano de Nascimento / Sexo / Habilitações / Antiguidade na Empresa /  
Pessoas a cargo / Região / Departamento



## CARACTERÍSTICAS DA FUNÇÃO

Responsabilidade ao nível da Gestão / Nível de competências requerido /  
Categoria Profissional / Avaliação de Desempenho



## HORAS DE TRABALHO

Nº Horas Normais Remuneradas / Nº Horas Suplementares Remuneradas



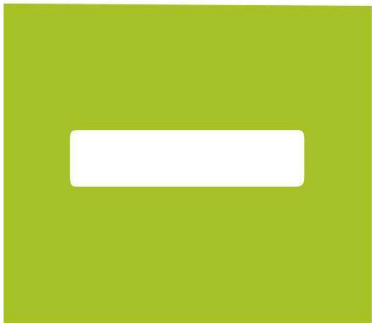
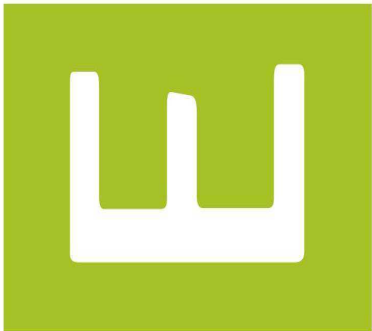
## REMUNERAÇÕES CORRESPONDENTES AO MÊS DE REFERÊNCIA

Remuneração base / Remuneração do Trabalho Suplementar /  
Subsídio de Natal e de Férias / Prémios e Subsídios Regulares /  
Prémios e Subsídios Irregulares

# Resultados

**Relatórios comportam 3 níveis:**

- **Caracterização geral**
- **Motivos do Gap salarial**
- **Resultados descritivos detalhados**



# Resultados

## Caraterização geral

Características pessoais	Valores Médios (Desvio Padrão)		Diferença em relação à percentagem de Homens
	Homens	Mulheres	
Idade (em anos)	35.7 (10.2)	34.8 (8.3)	-2.4%
Pessoas a cargo	1.4 (0.7)	1.5 (0.6)	7.1%
Habilitações (em anos de formação)	16.8 (1.4)	16.2 (1.7)	-3.6%
Antiguidade na Empresa (em anos)	2.7 (2.4)	3.7 (2.9)	38.4%
Potencial de Experiência (em anos)	12.9 (10.6)	12.6 (9.1)	-1.9%

Nível de Competências requerido	Nº registos		Distribuição por sexo		Diferença em relação à percentagem de Homens
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
1 - Mestria	7	10	25.9%	16.9%	-34.7%
2 - Qualificada	20	43	74.1%	72.9%	-1.6%
3 - Básica	0	5	0.0%	8.5%	-
4 - Elementar	0	1	0.0%	1.7%	-
Total	27	59	100.0%	100.0%	-



# Resultados

## Motivos do Gap salarial

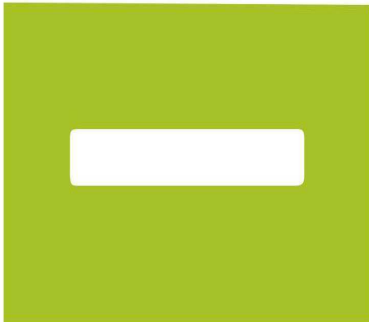
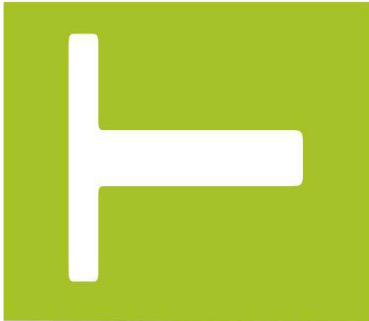
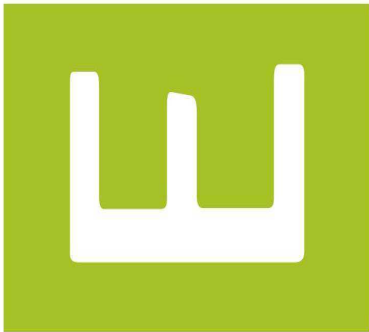
Diferenças na remuneração de base	Valor		Diferença em relação à Remuneração Base dos Homens (em %)
	Homens	Mulheres	
Remuneração de Base mais elevada	4952.38€	3095.24€	-37.5%
Remuneração de Base mais baixa	619.05€	500.40€	-19.2%
Remuneração de Base média	1215.98€	1099.68€	-9.6%

### Modelo simples

Motivos explicativos da diferença	Valor	Em % da Remuneração Base dos Homens
<u>Características pessoais</u>	-111.60€	-9.2%
Diferenças explicadas pelo sexo	-4.70€	-0.4%
Totais	-116.30€	-9.6%

Motivos explicativos da diferença	Valor	Em % da Remuneração Base dos Homens
<u>Características pessoais e de função</u>	-167.20€	-13.8%
Diferenças explicadas pelo sexo	50.90€	4.2%
Totais	-116.30€	-9.6%

### Modelo extendido



## Descritivos detalhados

## Resultados

	Menos de 20 anos	20-29 anos	30-39 anos	40-49 anos	50-59 anos	Maior ou igual a 60 anos
Remuneração de Base média dos/as trabalhadores/as	-	644.76€	987.63€	1492.68€	1739.32€	1831.54€
Remuneração de Base média dos homens	-	647.49€	817.44€	1782.87€	2159.01€	1238.10€
Remuneração de Base média das mulheres	-	642.72€	1069.79€	1255.26€	1571.44€	2424.99€
Diferença na Remuneração de Base (em % da RB dos homens)	-	-0.7%	30.9%	-29.6%	-27.2%	95.9%
Ganho médio dos/as trabalhadores/as	-	912.09€	1363.09€	2436.97€	2863.54€	5045.23€
Ganho médio dos homens	-	867.34€	1075.73€	3087.43€	3688.53€	1453.94€
Ganho médio das mulheres	-	945.65€	1501.82€	1904.76€	2533.55€	8636.53€
Diferença no ganho (em % do ganho dos homens)	-	9.0%	39.6%	-38.3%	-31.3%	494.0%
Nº de homens	0	9	14	9	4	1
Nº de mulheres	0	12	29	11	10	1
Nº total de trabalhadores/as	0	21	43	20	14	2
% de mulheres	-	57.1%	67.4%	55.0%	71.4%	50.0%

# A plataforma

Ferramenta on-line

[www.cite.gov.pt](http://www.cite.gov.pt)



A CITE desenvolveu dois instrumentos de reflexão e análise das disparidades salariais, que convida as empresas e outras entidades empregadoras a experimentar.

Esta metodologia permite identificar causas que estão na origem de disparidades salariais entre homens e mulheres, possibilitando a definição de estratégias ao nível da gestão de pessoas, no sentido de corrigir as situações de desigualdade identificadas.



Exercício de auto-reflexão de disparidades salariais de género em empresas



Calculadora DGS

**CITE**

COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO

© 2016 CITE - Comissão para a igualdade no trabalho e no emprego | Grupo CH

POA FSE

QREN

GOV. REG. DE ALGARVE

GOV. REG. DE LISBOA E VALE DO TEJO


# A plataforma


Registo


login password






Total confidencialidade

  
[Gerir Departamentos →](#)


  
[Gerir trabalhadores/as →](#)

  
[Relatório de disparidade salarial →](#)

Histórico de resultados

Data de referência	PNT	Sujeitos	Departamento	Região	Data	Apagar
9/2014		118	--	Todas	2014-12-23 11:40:33 →	
9/2014		86	--	Todas	2014-12-23 11:25:39 →	
9/2014		51	--	Todas	2014-12-22 14:24:39 →	

[Ver todos →](#)

  
[Manual de Instruções de Preenchimento ↗](#)  
[Manual de Interpretação de Resultados ↗](#)

# Disseminação

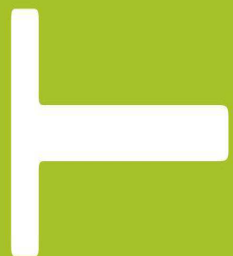


## Diferenças entre a Calculadora DSG e a Logib

- Combinar a análise de Gender Gap com salário e ganhos
- A avaliação das variáveis
- Outputs
- Suportada exclusivamente na Web
- Utilização voluntárias



Rua Américo Durão, n.º 12-A - 1.º e 2.º andares  
1050-233 Lisboa



**Email: [geral@cite.pt](mailto:geral@cite.pt)**

**Tel.: + 351 21 595 40 00**

**[www.cite.gov.pt](http://www.cite.gov.pt)**



**Obrigado**