

Gender budgeting

Os orçamentos também têm género

Alexandra Silva,
EOS – Associação de Estudos,
Cooperação e Desenvolvimento

Agir pela igualdade: velhos desafios, novas frentes
Pontinha, 12 de dezembro de 2016



A igualdade na prática

- Igualdade substantiva
 - Para além das leis
 - Transformadora das relações entre mulheres e homens
 - Niveladora das condições de vida diferenciadas entre mulheres e homens
 - Empoderadora das mulheres na sua diversidade



A igualdade na prática

- Duas estratégias – medidas de ação positiva e ***mainstreaming de género***
 - Integração sistemática, transversal da dimensão da igualdade entre mulheres e homens em todas as políticas e medidas de política
 - Mudança estrutural – avaliação do impacto das políticas nas vidas de mulheres e de homens, em todos os domínios, e quando necessário correção



Orçamentos neutros?!

- Tomemos como exemplo a opção política de reforço dos transportes públicos, de aumento do salário mínimo nacional e das pensões mais baixas, de aumento dos serviços públicos de educação pré-escolar...
- Não são neutros - têm impacto nas vidas das mulheres e dos homens.

Logo, os orçamentos também têm género!



Gender budgeting | O que é?

«Integração da perspetiva de género no processo orçamental (...). Significa **avaliação dos orçamentos em função do género**, integrando uma perspetiva de género **em todos os níveis do processo orçamental** e **reestruturando receitas e despesas** de forma a promover a igualdade entre mulheres e homens.» (CoE)

Gender budgeting

Não é sobre	É sobre
A criação de orçamentos separados para mulheres.	A integração da dimensão da igualdade no processo de planeamento e de análise do orçamento tendo em conta o seu impacto sobre as mulheres e os homens.
Uma análise parcial do orçamento – apenas da(s) parte(s) que se pressupõe a priori ter impacto explícito sobre as mulheres.	A integração da dimensão da igualdade na globalidade do orçamento, incluindo sobre as partes tidas como neutras.
Uma iniciativa baseada em maiores despesas e menores receitas.	Uma priorização e um enfoque nas despesas e nas receitas, de acordo com o impacto das políticas.



Gender budgeting | Como?

- Conhecimento prévio sobre as condições de vida das mulheres e dos homens – desigualdade nas condições de vida e de recursos (dinheiro, tempo, propriedade, etc.); discriminações (CEDAW)
 - Dados e estatísticas desagregadas por sexo.
 - Relatórios de monitorização e de avaliação das políticas públicas.



Gender budgeting | Como?

- Análise do impacto dos 3 tipos de despesas públicas nas mulheres e nos homens:
 - Transferências sociais (pensões, benefícios sociais - subsídios de desemprego, subsídios de parentalidade, etc.)
 - Subsídios – à agricultura, à exportação, às empresas, ao comércio, etc.
 - Serviços – administração interna, justiça, educação, saúde, infraestruturas, etc.



Gender budgeting | Exemplos

- Avaliação do impacto em função do género das políticas públicas.
- Análise da forma como as políticas respondem às necessidades das mulheres e dos homens.
- Comparação das despesas públicas entre o número de mulheres e de homens que beneficiam dessas despesas.
- Recurso aos estudos sobre os usos do tempo para medir o impacto do trabalho não pago de mulheres e de homens na análise orçamental.

Gender budgeting | Exemplos

PRIORIDADE	Ter em conta a igualdade de género	Dados e informações necessários
Recursos (financiamentos disponibilizados e utilizados, conforme apresentados na classificação funcional ou por programa).	Os recursos são adequados para alcançar a igualdade entre mulheres e homens, assim como outros objetivos?	Dados desagregados por sexo. Objetivos e indicadores de resultados e de impacto – pode ser necessário um aperfeiçoamento, identificando fontes de estatísticas relevantes.
Atividades (serviços previstos e disponibilizados; por exemplo, serviços de saúde, apoio às empresas, transferências sociais, etc.)	As atividades são concebidas de modo a serem adequadas quer a mulheres, quer a homens? As atividades são adequadas para alcançar a igualdade entre mulheres e homens, bem como outros objetivos?	Compreensão das relações entre mulheres e homens. O diálogo entre responsáveis públicos e sociedade civil é um dos métodos recomendados para uma boa compreensão.
Resultados (utilização prevista e real das atividades; por exemplo, pacientes tratados, empresas que beneficiaram de apoio, aumento de certos rendimentos, etc.).	Os resultados são distribuídos de modo equilibrado entre homens e mulheres? Os resultados são adequados para atingir o objetivo da igualdade entre mulheres e homens, entre outros?	Se a resposta às questões é NÃO, devem ser promovidas mudanças nos quatro domínios, para corrigir as desigualdades de género identificadas.



Gender budgeting e as autarquias

- “Gender budgeting has proven to be one of the most effective tools to mainstream gender equality and to ensure a balanced gender approach to public services.”
- Para tal:
 - Métodos para a integração da perspetiva da igualdade entre mulheres e homens nos seus orçamentos anuais;
 - Mecanismos de monitorização;
 - Partilha de (boas) práticas entre autarquias;
 - Implementação de mecanismos de consulta à sociedade civil especialista em igualdade entre mulheres e homens.

Congress of local and regional authorities of the Council of Europe, Resolution 405 (2016)

Obrigada!

EOS – Associação de Estudos, Cooperação e Desenvolvimento

<http://eos-associa.org.pt/>

[Email: eos.ong.pt@gmail.com](mailto:eos.ong.pt@gmail.com)

